

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการบำเหน็จสมาชิก พ.ศ. 2552

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด ข้อ 74 และข้อ 105 ที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 26 ครั้งที่ 7 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2552 ได้มีมติให้กำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการบำเหน็จสมาชิก พ.ศ. 2552 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการบำเหน็จสมาชิก พ.ศ. 2552” มีชื่อย่อว่า ก.บ.ส.

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่มีมติเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการบำเหน็จสมาชิก พ.ศ. 2548” และยกเลิกที่แก้ไขเพิ่มเติม บรรดา ระเบียบ มติ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบ ซึ่งหรือขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สหกรณ์”	หมายความว่า	สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด
“กองทุน”	หมายความว่า	กองทุนสวัสดิการบำเหน็จสมาชิก
“สมาชิก”	หมายความว่า	สมาชิกสหกรณ์
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
“ประธาน”	หมายความว่า	ประธานกรรมการสหกรณ์
“ผู้จัดการ”	หมายความว่า	ผู้จัดการสหกรณ์

ข้อ 5 วัตถุประสงค์กองทุน เพื่อจัดตั้งขึ้นเป็นสวัสดิการให้กับสมาชิกสหกรณ์ที่สมัครเป็นสมาชิกจนถึงวัน เกษียณอายุ หรือลาออกจากงานประจำ หรือตาย

ข้อ 6 ที่มาของกองทุน มีรายได้จาก

- 6.1 จัดสรรจากกำไรสุทธิประจำปี ตามข้อบังคับ 28(8)
- 6.2 ดอกผลจากการบริหารกองทุน
- 6.3 เงินหรือทรัพย์สินอื่นใดที่ได้รับบริจาคให้กองทุนโดยไม่มีเงื่อนไข

ข้อ 7 การใช้จ่ายเงินกองทุน กองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อการดังต่อไปนี้

- 7.1 ให้แก่สมาชิกสหกรณ์ที่เกษียณอายุ ตามคำสั่งให้พนักงานยาสูบ/เจ้าหน้าที่ พันสภาพจากโรงงาน ยาสูบ สหกรณ์, สโมสรร สุตแต่กรณี
- 7.2 เป็นสมาชิกติดต่อกันไม่น้อยกว่า 6 เดือน
- 7.3 ให้แก่สมาชิกที่ลาออกจากงานประจำโดยไม่มี ความผิด และดำรงสมาชิกภาพอยู่จนถึงอายุ 60 ปี
- 7.4 ให้แก่สมาชิกที่เกษียณอายุจากต้นสังกัดไปแล้ว โดยเป็นไปตามระเบียบของต้นสังกัดโดยไม่มี ความผิด และยังเป็นสมาชิกสหกรณ์จนถึงปัจจุบัน โดยให้นับรวมกรณีตายในขณะที่เป็นสมาชิก ด้วย

ข้อ 8 การันระยะเวลาการเป็นสมาชิกให้นับจากวันเดือน ปี ที่สมัครเป็นสมาชิกครั้งสุดท้าย จนถึงวันเกษียณอายุหรือวันลาออกจากงานประจำ หรือเสียชีวิต ถ้ามีเศษของปีเกินกว่า 6 เดือน ให้นับเป็น 1 ปี

ข้อ 9 การให้เงินกองทุน สหกรณ์จะจ่ายเงินกองทุนโดยให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนแก่สมาชิกไม่น้อยกว่า 200- บาท ต่อปีให้กับสมาชิก หรือทายาทตามหนังสือตั้งผู้รับโอนประโยชน์ของสหกรณ์แล้วแต่กรณี

ข้อ 10 กองทุนไม่พอจ่าย กรณีสหกรณ์มีเงินกองทุนไม่พอจ่ายตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สหกรณ์จะจ่ายเงินกองทุนเท่าที่มี หากเงินกองทุนเหลือจำนวนน้อย หรือหมดลง สหกรณ์สงวนสิทธิ์งดจ่ายเงินกองทุนในคราวนั้น ๆ ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ

ข้อ 11 การเก็บรักษาเงินกองทุน ให้นำเงินกองทุนฝากในสหกรณ์ชื่อบัญชี “กองทุนสวัสดิการบำเหน็จสมาชิก” และให้นำระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยการรับ จ่าย และเก็บรักษาเงิน พ.ศ. 2548 มาใช้บังคับกองทุนโดยอนุโลม

ข้อ 12 การประมวลผล ให้อำนาจคณะกรรมการเพื่อพิจารณาขอเงินกองทุนแก่สมาชิกภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี

ข้อ 13 การรายงาน ให้อำนาจฝ่ายบัญชีจัดทำรายละเอียดแสดงฐานะเงินกองทุน และให้หัวหน้าฝ่ายสมาชิกจัดทำรายละเอียดแสดงจำนวนสมาชิกที่อยู่ในหลักเกณฑ์ตามประจำปีนั้น ๆ โดยคำนวณจากจำนวนสมาชิกที่อยู่ในหลักเกณฑ์ จำนวนปีที่เป็นสมาชิกกับสหกรณ์แต่ละคน โดยเสนอผู้จัดการเพื่อพิจารณา

ข้อ 14 ให้ประธานรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งอื่นได้อันไม่ขัดต่อระเบียบนี้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติให้เสนอคณะกรรมการเพื่อวินิจฉัยต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2552

(ลงชื่อ) มงคลวัจน์ รุทานนท์

(นายมงคลวัจน์ รุทานนท์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด