



**ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด**  
**เรื่อง ประมวลจริยธรรมของกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา**  
**และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ฯ**

.....

เพื่อให้การบริหารและจัดการสหกรณ์เป็นไปอย่างมั่นคง ยั่งยืน และโปร่งใส ประกอบกับกฎกระทรวงว่าด้วยการดำเนินงานและกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์ และสหกรณ์เครดิตยูเนี่ยน พ.ศ. 2564 กำหนดให้สหกรณ์ต้องทำประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด จึงได้ออกประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของสหกรณ์ไว้ ดังนี้.-

**หมวด 1 บททั่วไป**

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด เรื่อง ประมวลจริยธรรมของกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ พ.ศ. 2566

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ในประกาศนี้

“สหกรณ์”	หมายถึง	สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด
“ประธานกรรมการ”	หมายถึง	ประธานกรรมการของสหกรณ์
“กรรมการ”	หมายถึง	กรรมการดำเนินการสหกรณ์
“ผู้จัดการ”	หมายถึง	บุคคลที่สหกรณ์จ้างทำงานในตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์ หรือที่ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเดียวกัน
“ที่ปรึกษา”	หมายถึง	บุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งทำหน้าที่ในการให้ความเห็นหรือคำแนะนำแก่สหกรณ์ โดยอาจมีค่าตอบแทนหรือไม่ก็ได้
“เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์”	หมายถึง	เจ้าหน้าที่สหกรณ์ตั้งแต่องค์กรผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย และเจ้าหน้าที่ทุกระดับลงมาตามสัญญาจ้าง

**หมวด 2**

**มาตรฐานทางจริยธรรม**

**ส่วนที่ 1**

**ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม**

ข้อ 4 กรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคนมีหน้าที่โดยยึดค่านิยมตามหลัก 9 ประการ ดังนี้.-

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์สหกรณ์เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน

/...(4) การอื่น....



- (4) การยื่นหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่สมาชิกของสหกรณ์ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิกของสหกรณ์อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณของสหกรณ์

## ส่วนที่ 2

### มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ 5 กรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคนต้องจงรักภักดีต่อชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ 6 กรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคนต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายทุกประการ

ข้อ 7 กรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคนต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์

### หมวด 3

#### กลไกและระบบการบังคับใช้

ข้อ 8 กรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษาของสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคนต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบระเบียบ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสหกรณ์ ทั้งนี้ ให้ประธานกรรมการทำหน้าที่กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 9 กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ประพฤติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ยื่นเรื่องต่อประธานกรรมการ เพื่อพิจารณาดำเนินการ

เมื่อประธานกรรมการได้รับเรื่องร้องเรียนแล้ว จะต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ เพื่อขออนุมัติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการชั้นชุดหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน เพื่อดำเนินการสอบสวนจริยธรรมในเรื่องดังกล่าว โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อนั้น จะต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ร้องเรียนและไม่อยู่ในสังกัดฝ่าย หรือสายงานเดียวกันกับผู้ถูกร้องเรียน อีกทั้งต้องไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกพิจารณาว่ากระทำผิดทาง วินัย แม้ว่าจะไม่ต้องได้รับโทษทางวินัยก็ตาม

ข้อ 10 การดำเนินการสอบสวนให้เป็นไปตามระเบียบของสหกรณ์

หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ 10 เสร็จสิ้นลง ให้รายงานต่อประธานกรรมการ หากไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏว่ามีมูลอันควรดำเนินการทางวินัย ให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยผู้นั้น ตามข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ต่อไป

### หมวด 4

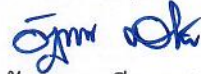
#### ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 11 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญาให้ดำเนินการตามสมควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือสั่งการให้ผู้ฝ่าฝืนปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ 12 การประพุดิปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีเป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์กำหนด

ข้อ 13 กรณีเกิดปัญหาในการตีความหรือดำเนินการตามประกาศนี้ ให้ประธานกรรมการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ 4 ตุลาคม 2566



(นายอัญญเดช ดีสวาท)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด