

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด

ว่าด้วยจริยธรรมของกรรมการดำเนินการ

พ.ศ. 2551

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด ข้อ 74 และข้อ 105 ที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 25 ครั้งที่ 11 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2551 ได้มีมติให้กำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงานยาสูบ จำกัด ว่าด้วยจริยธรรมของกรรมการดำเนินการ พ.ศ. 2551 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด ว่าด้วยจริยธรรมของกรรมการ ดำเนินการ พ.ศ. 2551”

ข้อ 2 ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่สมมติเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด ว่าด้วยจริยธรรมของกรรมการดำเนินการ พ.ศ. 2549” และยกเลิกที่แก้ไขเพิ่มเติม บรรดา ระเบียบ มติ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบ ซึ่งหรือ ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

|                       |             |   |
|-----------------------|-------------|---|
| “สหกรณ์ฯ”             | หมายความว่า | สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด                             |
| “ประธานกรรมการ”       | หมายความว่า | ประธานกรรมการสหกรณ์ฯ  |
| “คณะกรรมการดำเนินการ” | หมายความว่า | คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ฯ                                    |
| “คณะกรรมการอำนวยการ”  | หมายความว่า | คณะกรรมการอำนวยการสหกรณ์ฯ                                     |
| “จริยธรรม”            | หมายความว่า | คุณธรรมที่เป็นข้อประพฤติและปฏิบัติของ กรรมการดำเนินการสหกรณ์ฯ |

หมวด 1

จริยธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ 5 จงรักภักดีต่อสหกรณ์สนับสนุนและรักษาประโยชน์ของสหกรณ์

ข้อ 6 มีอุดมการณ์และหลักการในการดำเนินงานอย่างเต็มความสามารถ

ข้อ 7 มีความรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของสหกรณ์และสมาชิกเป็นสิ่งสำคัญ

ข้อ 8 รักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของกรรมการดำเนินการ

ข้อ 9 เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมติของสหกรณ์

ข้อ 10 รักษาความลับของสหกรณ์

ข้อ 11 ให้เกียรติและเคารพสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล

ข้อ 12 ไม่ก้าวท้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการดำเนินการอื่น หรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ หรือผู้ตรวจสอบ กิจการ หรือผู้สอบบัญชี หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์

ข้อ 13 ไม่บิดเบือนข้อมูล ข่าวสารของสหกรณ์

ข้อ 14 อุทิศเวลาและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนให้ความสำคัญและเข้าร่วมกิจกรรมของสหกรณ์ และการประชุมคณะกรรมการดำเนินการ หรือคณะกรรมการอื่น

## หมวด 2

### จริยธรรมต่อบุคคลอื่น

ข้อ 15 รับเรื่องร้องทุกข์ รับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของสมาชิก ทั้งต้องปฏิบัติต่อสมาชิกด้วยความเสมอภาค ยุติธรรมและเท่าเทียมกัน โดยเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ข้อ 16 ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธา มีอัธยาศัยไมตรีอันดี และสุภาพต่อสมาชิก หรือบุคคลอื่นผู้เกี่ยวข้องกับสหกรณ์

## หมวด 3

### จริยธรรมต่อการดำรงตน

ข้อ 17 ดำรงไว้ซึ่งคุณธรรมและรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมวัจนธรรม ประเพณีปฏิบัติอันดีงามของสหกรณ์

ข้อ 18 แต่งกายสุภาพเรียบร้อย ไม่กล่าววาจาเลียดสี อันนำมาซึ่งการแตกความสามัคคี ให้เกียรติและเคารพต่อสหกรณ์

ข้อ 19 เป็นแบบอย่างที่ดีต่อการเคารพและปฏิบัติตามกฎ กติกา มารยาท ที่สหกรณ์กำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด โดยอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม

ข้อ 20 ไม่ประกอบอาชีพที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของกรรมการดำเนินการ

ข้อ 21 ไม่ทำธุรกรรมทางการเงินที่มีลักษณะเดียวกันหรือแข่งขันกับสหกรณ์

ข้อ 22 ละเว้นการคบหาสมาคม หรือให้การสนับสนุนบุคคลซึ่งมีความประพฤติไม่เหมาะสม หรือละเมิดกฎหมาย

ข้อ 23 ระมัดระวังการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด มิให้กระทำการใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียเกียรติแก่กรรมการดำเนินการ

ข้อ 24 ไม่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากบุคคลอื่น อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่กรรมการดำเนินการ

ข้อ 25 ไม่เล่นการพนันหรือมั่วสุมกับอบายมุขทั้งปวง และไม่ประพฤติเสื่อมเสียทางการเงิน

## หมวด 4

### การควบคุมให้เป็นไปตามจริยธรรม

ข้อ 26 ให้คณะกรรมการอำนวยการมีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุน กำกับให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด และจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม พิจารณาเรื่องราวต่าง ๆ ด้วยความเป็นธรรม ไม่เอนเอียงไปในแนวทางที่ผิดกฎระเบียบ ข้อบังคับ และมติของสหกรณ์

หลักเกณฑ์และวิธีการในการนำเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณา และวิธีพิจารณาของคณะกรรมการอำนวยการ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ 27 วิธีพิจารณาของคณะกรรมการอำนวยการ อย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญในการให้โอกาสคู่กรณีรับทราบการพิจารณา และแสดงพยานหลักฐาน และความเห็นของตนก่อนการวินิจฉัย การให้สิทธิคู่กรณี ขอตรวจเอกสารที่เกี่ยวข้องพร้อมเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านการวินิจฉัยของคณะกรรมการอำนวยการ

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการอำนาจการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความเป็นมา หรือคำกล่าวหาพร้อม  
ข้อสรุปที่ได้มาจากการพิจารณา เหตุผลในการสอบสวนและรวบรวมข้อเท็จจริง รวมทั้งบทบัญญัติของจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินงานตามวรรคก่อน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม รัดกุม รอบคอบ คณะกรรมการอำนาจการอาจ  
แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ประกอบด้วย กรรมการดำเนินการ หรือบุคคลอื่น ไม่เกิน 3 คน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการ  
อำนาจการมอบหมายก็ได้

ข้อ 28 ให้ประธานกรรมการอำนาจการเสนอผลการสอบสวนต่อคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 29 ในกรณีที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นว่าหลักฐานชัดเจนน่าเชื่อถือ และที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ  
พิจารณาวินิจฉัยว่า กรรมการดำเนินการผู้ใดฝ่าฝืนจริยธรรมข้อใด ให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจพิจารณาโทษแก่กรรมการ  
ดำเนินการผู้นั้นให้เป็นที่ประจักษ์โดย

1) ว่ากล่าวตักเตือน หรือ

2) ตำหนิ หรือ

3) ประณาม

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการดำเนินการให้เป็นที่สิ้นสุด

ข้อ 30 ให้ประธานกรรมการ รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2551

(ลงชื่อ) มงคลวัจน์ รุทานนท์

(นายมงคลวัจน์ รุทานนท์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด